

《松本筑摩高等学校 2年次 企業講座》

2024年10月2日



株式会社 小池組

環境部 部長 山崎 祥平



本 社



本 社 資材センター



波 田 資材センター

社名

株式会社 小池組

代表者

代表取締役 小池恒行

会社所在地

長野県松本市渚3目6番17号



沿革 : 昭和40年(1965年) 2月1日 小池組として創業
昭和47年(1972年) 10月2日 有限会社 小池組に改組
平成 7年(1995年) 7月 3日 株式会社 小池組に改組

資本金 : 3,000万円

完成工事高 : 2億 ~ 3億円 (年間)

営業内容 : 一般土木工事、舗装工事、造園工事、外構工事、上下水道工事、給排水工事 管更生工事

受注先 : 公共元請 (長野県・松本市) 70%
公共下請 15%
民間元請・下請 15%

従業員数 : 23名 年齢別社員構成
10代1名 20代2名 30代1名 40代3名 50代7名 60代3名 70代5名 80代1名 [男19名 女4名]

土木業や造園業などまとめて「建設業」といいます。
なので、小池組は「建設業」となります。

(株)小池組、1日の仕事の流れ



- 7:30～ 朝礼 (現場・危険ポイントの説明、リカレント教育、環境整備、情報のフィードバック)
- 10:00～ 休憩
- 12:00～13:00 お昼休憩
- 15:00～ 休憩
- 17:00 終業 (その後帰社)



休業日は土日祝祭日 (例外あり)

※場合により、残業や夜勤 休日出動もあります。

株式会社 小池組 経営理念



『楽しい！』『幸せ！』『インフラ創造業！』

- ・ 株式会社小池組 は、社会と誠実に携わり、

『インフラ創造業』により、地域と共に成長し続けます。

- ・ 株式会社小池組 は、人との繋がりを大切にし、

互いに『楽しい！』『幸せ！』を感じられる企業であり続けます。

インフラ創造業？
建設業じゃないの？

まず、インフラとは？

インフラとは、「インフラストラクチャー」の略のことで
直訳で下部構造を意味します。

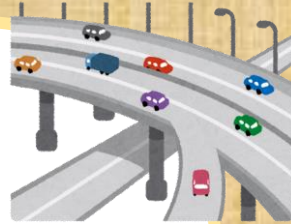
たとえば、、



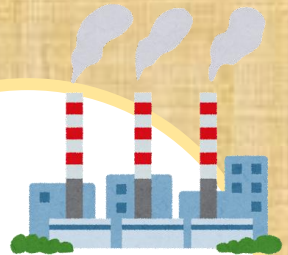
生活インフラ



交通インフラ



社会インフラ



経済インフラ



インフラは
社会がうまく 快適に機能するためのベース（基盤）です。

そして、**建設業**は
インフラを作ったり 維持していくための職業の一つです。
たとえば、、、



生活インフラ



交通インフラ



道路や橋や線路を
造ったり、
駅を建てたりなど。



社会インフラ



病院や学校を建てたり、
公園の遊具を
設置したりなど。



経済インフラ



ダムを建造したり、
工場や空港を
建てたりなど。

つまり、**建設業は社会の基盤を作る (造る・創る) 仕事です！**

インフラを創造する業種、「インフラ創造業」



インフラ創造業は現代社会の
「快適な生活」を「創造」し支える業種です。

ところで、小池組では具体的に何をしているかというと、
建物を建てたりではなく、土木業がほとんどで、
「**道路工事**」「**下水道工事**」「**河川工事**」などを主にしています。



他にも色々あるんですが、業務のほとんどは野外で行うため
夏は暑いし 冬は寒いです。

正直 慣れるまでは辛い業種かもしれません。



**どんな現場があるのか
工事の様子を サッ！と紹介します。**



**また、構造物は劣化・破損・環境の変化などにより
「補修・復旧・改修」
が必要になるため、維持ための工事もしています。**

道路工事





下水道工事





河川工事





管更生工事





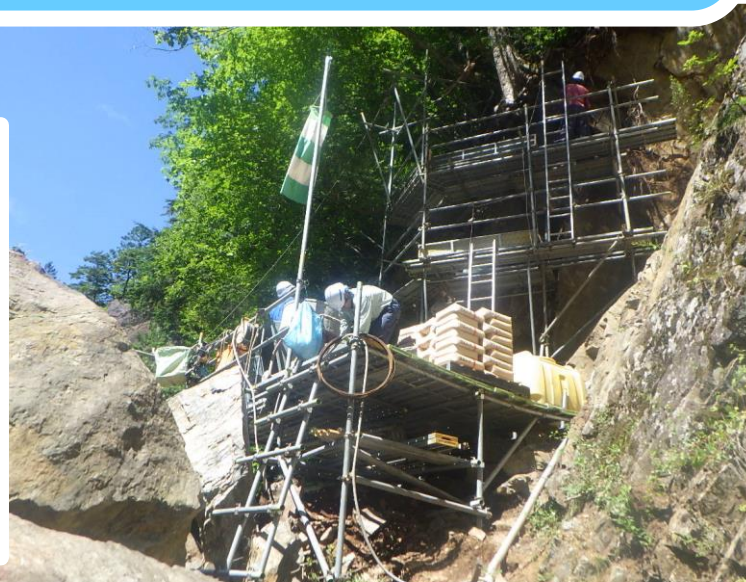
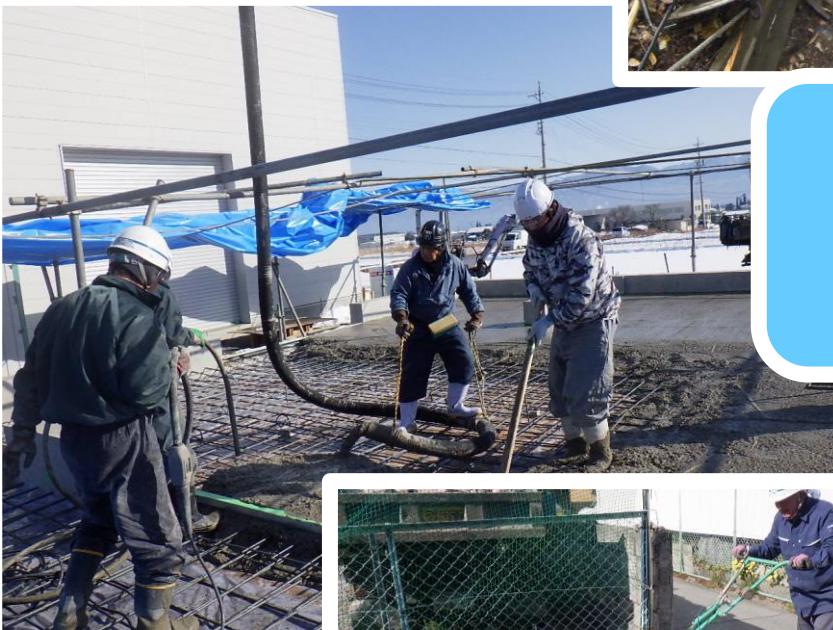
災害復旧工事







などなど



株式会社 小池組 経営理念

『楽しい！』『幸せ！』『インフラ創造業！』

- ・ 株式会社小池組 は、社会と誠実に携わり、
『インフラ創造業』により、地域と共に成長し続けます。
- ・ 株式会社小池組 は、人との繋がりを大切にし、
互いに『楽しい！』『幸せ！』を感じられる企業であり続けます。

繋がりを大切にするという中で、
勘違いをしてもらいたくないのが

~~「繋がり＝なれあう」~~ **「繋がり＝相互理解」**

ということで、お互いに思いを伝えつつ
問題に向き合いそれを理解する。
そんな人間関係を大切にしています。





**ただ、
理解し合うといっても会社の方向性があるので
いくら能力ややる気が高くても、向かう先が違うよう
だと足を引っ張り合うことになってしまうため、
その場合は残念ですが
他の会社で頑張ってもらうほうがいいでしょう。**

楽しい 幸せを感じられる企業でいられるために

プライベートの時間を大切に。

- 基本的には残業を行わない

(もちろん残業を行わないといけない場合もあります)

- 有給を取りやすい雰囲気

(全社員、有給を完全消化しています)

仕事のやりがいを大切に。

- スキルアップのため資格の取得

(年に1人1種の資格を勤務時間内に取得)

- 自分にあった働き方

(現場作業をやっていくか、監督業を目指すか)

※ただし、スキルアップを望まない方の気持ちも尊重し、
強要はしない。



求める人材像と 高校生の内に身につけておくといいこと

求める人材像は。

- 協調性のある方

(なানাあにすます事ではなく、お互いを思いやれる方)

もちろん、器用で体力があってやる気のあることに

こしたことはないが、それはどうにでもできる事。



求める人材像と

高校生の内に身につけておくといいこと

高校生の内に身につけておくといいこと。

- 調べる力を養っておく

(SNS等でリコmendされるのに慣れるのではなく
自分から調べられるようにしておく)

- 挨拶をちゃんとできるようになっておく

(挨拶してメリットはあってもデメリットはほぼない。
相手に気付かれない挨拶は挨拶ではないのでしっかりと)



求める人材像と

高校生の内に身につけておくといいこと

ですが、今できないことも自信のないことも、
この先長い社会経験で

なんとでもなるものもいっぱいあります。
あまり気張りすぎなくていいかもしれません。

最後に社会人の先輩のアンケート！



若手社員の声



- なののために仕事をしている？
- 働いてて楽しかったり、やりがいを感じたり、面白いと思うことはある？
- 仕事に対して不満はある？
- 仕事をする前と今では仕事に対するイメージは変わった？
- 高校生(学生時代)の内にやっておいて良かったことや、やっておけば良かったことは？

若手社員の声

2022年入社 24歳 男性社員

- ・なにのために仕事をしている？
- ・ お金のため(お金があれば色々できるから)
- ・ 働いてて楽しかったり、やりがいを感じたり、面白いと思うことはある？
- ・ 物が完成したり、技術的にできることが増えてたりすること
- ・ 今の仕事に対して不満はある？
- ・ なし(その時その時に嫌なことがあっても不満ではない)
- ・ 建設業をする前と今では仕事に対するイメージは変わった？
- ・ 責任をもたなきゃいけないんだなと思うようになった
- ・ 高校生(学生時代)の内にやっておいて良かったことや、やっておけばよかったことは？
- ・ 特にない、むしろ色々できるようになって楽しい

若手社員の声

2024年入社 28歳 男性社員

- ・なにのために仕事をしている？
- ・生活のため。生きていくのにお金を稼がないといけないから。
- ・働いてて楽しかったり、やりがいを感じたり、面白いと思うことはある？
- ・適度に体を動かせること、自分が携わった現場が少しずつ進んでいるところ。
- ・今の仕事に対して不満はある？
- ・自分自身が感じた不満はない。
- ・建設業をする前と今では仕事に対するイメージは変わった？
- ・大きな変化はないが、生産性のある仕事をしていることに誇りを感じるようになった。
- ・高校生(学生時代)の内にやっておいて良かったことや、やっておけばよかったことは？
- ・勉強をしておけばよかったと後悔している。勉強をしておくことで考える力を養えると思っている。

これで終わりになります。

お疲れさま、

ありがとうございました！

